

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**СОВЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2022г.

№X-7

г. Самара

**Об опыте работы Самарской областной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
по цифровизации профсоюзной деятельности**

Руководствуясь Постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов», а также заслушав и обсудив информацию Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ,

**СОВЕТ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об опыте работы Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по цифровизации профсоюзной деятельности» принять к сведению (прилагается).
2. Членским организациям ФПСО, ППО:
  - 2.1. Использовать опыт работы Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по цифровизации профсоюзной деятельности.
  - 2.2. Инициировать внедрение и развитие в организациях работу по цифровизации профсоюзной деятельности.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

Информация Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ об опыте работы по цифровизации профсоюзной деятельности

Становление цифровой экономики и цифровизация жизни российского общества в целом отнесены к числу приоритетных задач государства. В Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы определены цели, задачи и меры по реализации внутренней политики Российской Федерации в сфере применения информационных и коммуникационных технологий, направленные на развитие информационного общества, формирование национальной цифровой экономики, обеспечение национальных интересов и реализацию стратегических национальных приоритетов.

Современный уровень развития гражданского общества в России, внимание государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, укрепление их правовой базы, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов-членов Общероссийского Профсоюза образования, диктуют необходимость принятия дополнительных стратегических мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения цифровых технологий в деятельности организаций Профсоюза.

На 1 января 2022 года в структуру Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации входят 64 территориальных организаций Профсоюза, которые объединяют 1141 первичную профсоюзную организацию. Общая численность по состоянию на 1 января 2022 года составляет 80382 человек. Из них: работающих – 46692, обучающихся - 26495 и 7195 - неработающих пенсионеров. Общий охват профсоюзным членством составляет - 72,8%.

2020 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом цифровизации.

VIII Съезд Профсоюза определил одной из главных задач на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза (Пункт 2.2. Постановления VIII Съезда Профсоюза от 20 марта 2020 года №8-1 «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2015 года по март 2020 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза»). Этому предшествовала реализация Пилотного проекта с сентября 2018 по май 2020 года, в реализацию которого была включена и Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» (далее – Проект) реализуется в Профсоюзе на основании решения Исполнительного комитета Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2020 года № 3-6 «О проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования») и в соответствии с календарным планом реализации Проекта с октября 2020 года по октябрь 2024 года (далее – План, прилагается), в соответствии нормативной базой проекта:

- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»,

- Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи",

- Устав Профсоюза,

- Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, а также принятые и утвержденные исполнительными выборными органами Профсоюза:

  - макет электронного профсоюзного билета;

  - политика Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных.

Полное внедрение Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» (далее – Проект) позволяет усовершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; создавать современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

О своевременности и востребованности перехода на «цифру» свидетельствует и ведение реестра профсоюзных организаций в областной организации Профсоюза образования на протяжении 20 лет, а также оснащенность территориальных и первичных профсоюзных организаций техническими средствами.

Прежде чем начать реализацию Проекта Общероссийским Профсоюзом образования совместно с Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации осенью 2019 года проведена 3-х дневное обучение председателей территориальных организаций, профсоюзного актива (150 человек). Во время проведения практикоориентированного обучения особое внимание было уделено вопросам необходимости и актуализации Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования.

Автоматизированная информационная система (далее – АИС) позволяет:

- сформировать единую базу данных;

- автоматизировать учет и отчетность;

- уменьшить документооборот и автоматизировать его;

- архивировать данные;

- убрать задвойственность членов Профсоюза;

- принимать в члены Профсоюза посредством онлайн-сервиса «Электронный прием в Профсоюз» (презентация прилагается).

Кроме того, основными преимуществами системы АИС является:

- доступность данных о членах Профсоюза в любое время в любом месте;
- дополнительная поддержка членов Профсоюза через внедрение цифровых сервисов и бонусной программы «Профкардс»:

10% членов Профсоюза, состоящих на электронном учете в АИС, воспользовались возможностью получения дополнительной социальной поддержки через участие в Федеральной бонусной программе PROFCARDS (далее – программе PROFCARDS). 20,2% участвуют в программе PROFCARDS через мобильное приложение PROFCARDS.

Только за прошедший год членами Профсоюза через программу PROFCARDS совершено 16 280 покупок на общую сумму 7 582 143 рублей, вернули через профсоюзный кэшбек 192 362 рубля, в том числе и председатель Красноглинской районной организации Профсоюза образования О.А.Ярополова (возврат средств более 20 тысяч рублей), и заместитель председателя областной организации Профсоюза образования О.А.Киракосян (возврат средств более 8000 рублей).

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Реализация Проекта предусматривает ряд ключевых направлений:

- принятие правовых и нормативных локальных актов, направленных на внедрение и развитие цифровых технологий по основным направлениям деятельности Профсоюза;
- формирование учебно-методической базы по подготовке профсоюзных кадров и актива к реализации задач цифровизации Профсоюза;
- обучение кадров и профсоюзного актива первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по всем направлениям реализации Проекта;
- формирование единой автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) на основе объективных данных о членах Профсоюза, структуре, показателях эффективности деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза;
- создание цифровой образовательной среды Профсоюза, включающей электронные информационные ресурсы, совокупность информационных и телекоммуникационных технологий;
- автоматизация приема в Профсоюз и учета членов Профсоюза;
- поэтапное внедрение современного средства идентификации членов Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета;
- автоматизация статистических отчетов по основным направлениям деятельности Профсоюза (СП, КДК, ПБ, ТИ, ПИ);
- внедрение элементов электронного документооборота в организациях Профсоюза и Профсоюзе;
- увеличение каналов коммуникаций по горизонтали и вертикали структуры Профсоюза;
- развитие специальных программ лояльности для членов Профсоюза на основании соглашений с ключевыми партнерами.

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТА

Финансирование Проекта происходит на условиях софинансирования организациями Профсоюза и Профсоюзом.

Принцип софинансирования Проекта заключается в том, что Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования и межрегиональные (региональные) организации Профсоюза берут на себя обязательства на осуществление совместного финансирования расходов, связанных с формированием единой цифровой среды Профсоюза.

Софинансирование предполагает осуществление расходов на реализацию Проекта со стороны Центрального Совета Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по согласованным правилам и пропорциям.

Со стороны Центрального Совета Профсоюза осуществляются расходы по созданию материальной базы Проекта:

- разработка дополнительных объектов модуля АИС, онлайн-сервисов;
- приобретение и установка серверного оборудования в офисе Общероссийского Профсоюза образования;
- оплата разработки и установки программного обеспечения;
- приобретение сопутствующего оборудования для обеспечения работы АИС, онлайн-сервисов;
- приобретение лицензий программы «1С: Предприятие 8.3»;
- разработка соответствующих Проекту интернет-сайтов, мобильных приложений.

Со стороны региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза осуществляются расходы на:

- изготовление, персонализацию и доставку пластиковых карт электронных профсоюзных билетов в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза;
- техническое обслуживание АИС, мобильных приложений и онлайн-сервисов Проекта.

Анализ работы Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) по реализации Проекта показал, что в соответствии с Планом 100% профсоюзных организаций, входящих в структуру Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, приступили к работе в АИС. 100% профсоюзных организаций Профсоюза выполнили задачу по формированию актуального единого реестра Общероссийского Профсоюза образования, выстроив в АИС структуру своей организации вплоть до каждого члена Профсоюза.

В настоящее время на электронный учет в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации поставлены 90% членов Профсоюза.

В то же время на текущий период актуальный единый реестр Общероссийского Профсоюза образования не сформирован, так как не полностью

загружены в систему неработающие пенсионеры, студенты, работники (73633 человек).

Вслед за постановкой на электронный учет членов Профсоюза в АИС осуществляется поэтапное обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца и/или его виртуального дубликата в мобильном приложении PROFCARDS. На 15 марта текущего года 61000 членов Профсоюза являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты.

Наряду с объективными причинами таких показателей возникли сложности внедрения Проекта:

- санитарно-эпидемиологическая ситуация в стране,
- увеличение нагрузки профсоюзного актива и председателей территориальных организаций по основному месту работы,
- недостаточная профессиональная подготовка профсоюзных кадров и актива в области ИТ-технологий, неосознанная работа по реализации Проекта;
- неполное доведение информации о принятых решениях до организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза образования;
- загрузка данных в АИС с связи с неустойчивой работой Интернета (сельские районы).

Для решения вышеуказанных проблем аппаратом Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проводится ежедневная индивидуально-разъяснительная работа, привлекаются ИТ-специалисты, осуществляется текущий и промежуточный контроль, мониторинг реализации Проекта.

Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации неоднократно отмечена Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования по итогам успешной реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

#### Дополнительная информация о Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»

**ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:** организационное укрепление Профсоюза, обновление и системное повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза по реализации уставных задач; повышение качества профессиональной деятельности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, профсоюзного организационного управления и оперативности взаимодействия на основе использования цифровых технологий.

#### **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:**

формирование единой цифровой среды и цифровых компетенций профсоюзных работников и актива;

создание единого внутрисююзного информационно-образовательного Интернет-портала с каталогом интерактивных видеоуроков и иных цифровых

ресурсов, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза с учётом образовательных потребностей различных целевых аудиторий;

автоматизация, синхронизация, унификация, структурирование формирования статистических отчетов по основным направлениям деятельности Профсоюза;

совершенствование информационно-коммуникационного взаимодействия с профсоюзными работниками и активом, членами Профсоюза на основе ценностей и принципов корпоративной культуры;

обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца и/или его виртуального дубликата в мобильном приложении Profcards;

создание условий и расширение возможностей для получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки с помощью их участия в федеральных бонусных программах для членов Профсоюза, специальных предложений от стратегических партнеров Профсоюза;

развитие онлайн-сервисов для членов Профсоюза, профсоюзных работников и актива.

#### УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

Участниками Проекта являются члены Профсоюза, первичные, территориальные, региональные и межрегиональные организации, входящие в структуру Профсоюза.

#### УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ, КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОЕКТА

Куратор Проекта: Дудин В.Н., заместитель Председателя Профсоюза

Координатор Проекта: Солодилова Л.А., секретарь-заведующий организационным отделом аппарата Профсоюза

Администратор Проекта: Геенко А.С., заместитель заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза

Проектный офис, объединяющий управленческий и организационный кадровый потенциал проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

Центр цифровых компетенций профсоюзного актива, в состав которого входят ответственные за работу в АИС от каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Представитель Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации вошел в состав данного Центра цифровых компетенций.

Текущий и промежуточный контроль за реализацией Проекта осуществляется на каждом уровне структуры Профсоюза через текущие планы организационно-технической работы выборных органов профсоюзных организаций.

Мониторинг реализации Проекта на федеральном уровне осуществляется Проектным офисом аппарата Профсоюза совместно с Центром цифровых

компетенций профсоюзного актива с последующим ежегодным рассмотрением результатов мониторинга на заседаниях Исполнительного комитета Профсоюза.

Мониторинг реализации Проекта на областном уровне осуществляется аппаратом областной организации Профсоюза образования с последующем рассмотрением результатов на заседаниях Президиума Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

#### СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

октябрь 2020 года – октябрь 2024 года

#### ОПЕРАТОР ПРОЕКТА

Оператор Проекта ООО «Интернет Медиа» в соответствии с договором и дополнительными соглашениями к нему разрабатывает, администрирует и осуществляет техническое сопровождение автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций Профсоюза» (далее – АИС), онлайн-сервисов Проекта, организует выпуск, персонализацию и доставку пластиковых карт электронных профсоюзных билетов в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза. Представители компании участвуют в организации и проведении обучающих семинаров и вебинаров для профсоюзных кадров и актива по работе в АИС, использованию онлайн-сервисов Проекта.

#### ОСНОВНАЯ ПЛАТФОРМА И ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ

Основным программным ресурсом Проекта является автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», разработанная оператором Пилотного проекта ООО «Интернет Медиа» на платформе 1С:Предприятие 8.3 и размещенная на сервере, расположенном в офисе Общероссийского Профсоюза образования (г. Москва, ул. Бутлерова, д.17).

Оборудование и лицензионное программное обеспечение программы «1С: Предприятие 8.3» являются собственностью Общероссийского Профсоюза образования.

Кроме того, цифровыми инструментами Профсоюза по всей структуре на сегодняшний момент являются:

- электронные площадки, социальные сети и т.д.;
- автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- электронный билет нового образца;
- онлайн-сервис «Электронный прием в Профсоюз».

Дополнительные онлайн-сервисы для решения задач Проекта синхронизированные с АИС:

- мобильное приложение для профсоюзных кадров и актива;
- мобильное приложение СКС-бонус;
- образовательная платформа (Learning Management System, LMS);



- специальные предложения по финансовым и другим продуктам для членов Профсоюза Газпромбанка на основании соглашения о взаимодействии и сотрудничестве (для работающих членов Профсоюза).

Перечень онлайн-сервисов может быть расширен в соответствии с задачами Проекта.

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

АИС обеспечивает сохранность и защиту персональных данных членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации посредством сертифицированного программного обеспечения.

Программный продукт 1С:Тонкий клиент, который устанавливается на рабочие места пользователей (председателей межрегиональных (региональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций) для доступа к АИС, входит в состав платформы 1С:Предприятие 8.3.

Фирма "1С" разрешает использование продукта "1С:Предприятие 8. Тонкий клиент" при условии соблюдения пользователем условий Лицензионного соглашения, при этом плата за использование тонкого клиента не взимается.

Платформа 1С:Предприятие 8.3 имеет сертификат соответствия о защите персональных данных № 3442 от 02.09.2015 г., выданный ФСТЭК России и является лицензионным программным продуктом.

Защищенный программный комплекс 1С:Предприятие 8.3z (x86-64) (регистрационный номер: 801706040), установленный на сервере Центрального Совета Профсоюза, выдает пользователям (председателям межрегиональных (региональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций) при входе с помощью индивидуального логина и пароля и на время работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» одну из клиентских лицензий 1С:Предприятие 8 (регистрационный номер 8000760457).

Дополнительное лицензирование рабочих мест председателей профсоюзных организаций (пользователей) не требуется.

Кроме сертифицированной АИС, защита информации организуется, выборным профсоюзным органом или председателем организации Профсоюза, осуществляющими распространение и (или) предоставление такой информации.

Каждый пользователь АИС - председатели первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций или ответственные за работу в АИС на каждом уровне организаций Профсоюза, для осуществления работы в единой электронной базе Профсоюза получает индивидуальный логин и пароль для бесперебойного входа в АИС и повседневного пользования.

Во время работы в АИС председателей (представителей организаций Профсоюза - пользователей) доступны только те функции, которые соответствуют их полномочиям в рамках доступа к рабочим процессам в АИС.

Кроме того, каждый председатель (пользователь) первичной, территориальной или региональной (межрегиональной) организации дает письменное обязательство о

неразглашении персональных данных членов Профсоюза и использовании их только с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учёта и, в случае избрания в состав профсоюзного органа, организации деятельности профсоюзного органа в соответствии с Уставом Профсоюза. Такое же обязательство подписывают ответственные за работу в АИС в тех территориальных и первичных профсоюзных организациях, где распоряжением председателя или решением комитета соответствующих организаций Профсоюза, назначены такие ответственные в помощь председателям организаций Профсоюза.

Полной защите подлежит информация, неправомерные действия в отношении которой могут причинить вред профсоюзным организациям или членам Профсоюза.

Поэтому при внесении в АИС данных каждый член Профсоюза собственноручно или простой электронной подписью (при использовании онлайн-сервиса «Электронный прием в Профсоюз») подписывает согласие на обработку персональных данных выборными органами организаций Профсоюза и Профсоюза.

**ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА И ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ:**

агрегация объективных данных организаций Профсоюза и Профсоюза и функций в единой цифровой среде Профсоюза;

повышение оперативности, прозрачности и качества аналитической работы в Профсоюзе, переход от описательной к предсказательной, а затем к предписывающей аналитике данных о структуре, численности, кадрах и др.;

создание эффективных механизмов управления организациями Профсоюза и Профсоюзом с использованием массива данных;

управление процессами, мониторинг ситуации в организациях Профсоюза и Профсоюзе в режиме реального времени;

экономия и эффективное использование средств профсоюзного бюджета;

повышения уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива;

формирование и совершенствование цифровых компетенций профсоюзных кадров и актива;

переход на электронный профсоюзный билет всех членов Профсоюза;

увеличение количества и качества мер дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза;

сокращение бумажной отчётности организаций Профсоюза и Профсоюза;

надёжное архивирование данных и документов, предотвращение их утраты;

увеличение коммуникационных каналов, создание условий для прямого общения выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза с членами Профсоюза, членами выборных профсоюзных органов (мониторинги, опросы и т.д.).

Приложение  
к Проекту «Цифровизация  
Общероссийского Профсоюза  
образования»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ»

№ п/п	Основные мероприятия Проекта	Базовая цифровая платформа (онлайн-сервис)	Срок разработки/совершенствования цифровой платформы (онлайн-сервиса)	Период внедрения и реализации в организациях Профсоюза	Срок полной реализации
1.	Принятие правовых и нормативных локальных актов, направленных на внедрение и развитие цифровых технологий по основным направлениям деятельности Профсоюза	-	-	весь период	октябрь 2024 года
2.	Формирование актуального единого реестра Общероссийского Профсоюза образования (структуры Профсоюза со всеми региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза)	АИС	разработана	май-октябрь 2020 года	до 1 ноября 2020 года с последующей актуализацией структуры
3.	Электронный учет всех членов Профсоюза	АИС	разработана	ноябрь 2020 года – декабрь 2023 года	1 января 2024 года
4.	Обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца и/или его виртуального дубликата в мобильном приложении Profcards	АИС мобильное приложение Profcards	разработаны	ноябрь 2020 года – декабрь 2023 года	1 января 2024 года
5.	Автоматизация приема в Профсоюз и учета членов Профсоюза, формирование личного кабинета члена Профсоюза	АИС онлайн-сервис «Электронный	до 1 января 2021 года	с октября 2020 года	1 января 2021 года

		прием в Профсоюз» (www.lk.e seur.ru)			
6.	Формирование социальных паспортов организаций Профсоюза	АИС	до 1 июня 2021 года	с 1 июня 2021 года	1 января 2024 года
7.	Формирование информационно-образовательной и учебно-методической базы по подготовке профсоюзных кадров и актива к реализации задач цифровизации Профсоюза и корпоративного обучения его членов	АИС цифровая платформа (LMS) «Профсоюзное образование»	январь-декабрь 2021 года	с 1 января 2022 года	1 января 2024 года
8.	Мобильное приложение для профактива	АИС мобильное приложение	ноябрь 2020 года – январь 2021 года	с 1 февраля 2021 года	1 января 2023 года
9.	Автоматизация статистического отчета 2-5СП	АИС	разработана	с октября 2020 года	1 января 2023 года
	Автоматизация статистического отчета 1 СП и сводного статистического отчета по Профсоюзу			с октября 2020 года	1 января 2024 года
10.	Автоматизация отчета о коллективно-договорной кампании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (форма КДК-2)	АИС	январь-март 2021 года	с апреля 2021 года	1 октября 2022 года
11.	Автоматизация отчета о правозащитной работе (форма 4-ПИ)	АИС	январь-март 2022 года	с апреля 2022 года	1 октября 2023 года
12.	Автоматизация отчета по охране труда (форма 19-ТИ)	АИС	январь-март 2023 года	с апреля 2023 года	1 октября 2024 года
13.	Предоставление возможности дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза через программы лояльности Профсоюза	мобильные приложения Profcards, СКС-бонус	разработаны	октябрь 2020 года – декабрь 2023 года	1 января 2024 года

